



La certificazione della parità di genere



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Rev. 00 del 22/06/2026

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La Mulazzani S.r.l. è una realtà imprenditoriale frutto di due generazioni, la prima legata ai fratelli Giuseppe e Girolamo, che - in quasi 60 anni - si è evoluta fino a diventare oggi un'Azienda all'avanguardia, in grado di garantire qualità, competenza e completezza per ogni offerta.

Infatti, l'acquisita capacità tecnologica, la collaborazione di professionisti esperti e la riconosciuta solidità economica, hanno consentito di eseguire e gestire direttamente opere di notevole rilevanza in tutti i settori dell'edilizia, sia privata che pubblica, valorizzando e preservando il territorio circostante e non solo.

Un'avventura imprenditoriale che attraverso gli anni e le molteplici esperienze in tutti i campi dell'edilizia, si è evoluta fino a diventare una realtà importante, in grado di garantire qualità, competenza e completezza per ogni offerta che è andata via via allargandosi ed è passata da molteplici tipologie abitative, realizzate attraverso le sinergie tra la divisione progettuale e quella di costruzione, a interventi nel ramo industriale-terziario-commerciale, dall'acquisizioni di aree strategiche, all'urbanizzazione di interi comparti urbani e/o industriali.

Oggi, con il passaggio alla nuova generazione ed alla trasformazione dell'azienda in Mulazzani Srl, si avvia una fase di consolidamento della precedente realtà, ma che profuma di innovazione, intraprendenza e costante tensione verso ciò che è sviluppo e ricerca in ambito imprenditoriale.

Investire – Ideare – Innovare è lo slogan che ha accompagnato e che accompagnerà la nostra Azienda nel tempo.

INVESTIRE nella crescita costante della nostra Impresa, ma soprattutto investire nei rapporti professionali o ancor prima in quelli umani del nostro staff e dei nostri partners.

IDEARE sempre nuovi progetti e nuove strategie risolutive, per offrire Qualità a 360° e soddisfare ogni richiesta ed aspettativa del cliente in ambito pubblico o privato.

INNOVARE, introducendo nuove modalità di progettazione nel rispetto dell'ambiente, grazie alla ricerca e alla scelta accurata dei migliori materiali ecogreen, ed ottimizzando costantemente ogni fase del processo produttivo.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Mulazzani Srl ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Mulazzani Srl rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Mulazzani Srl sono:

- imparzialità e inclusività

- correttezza e trasparenza
- valorizzazione del personale
- tutela della persona
- contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

L'attenzione con la quale Mulazzani Srl concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Mulazzani Srl ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Mulazzani Srl si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

Mulazzani Srl monitora i seguenti KPI:

- Numero uomini / donne
- Percentuale donne area impiegatizia
- Numero assunzioni donne
- Tipologia e monte ore di formazione garantite dalla Direzione al personale impiegatizio
- Numero segnalazioni/reclami
- Utilizzo strumenti di flessibilità oraria

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Pesaro, 22/06/2026

**La Direzione Generale
(Andrea Mulazzani)**



MULAZZANI SRL
Via degli Abeti, 7/A
61122 PESARO (PU)
C.F. e P.IVA 02561510419